

サステナビリティ



永続企業を目指して

100年先も、200年先も、お客様の幸せ、社員の幸せを追求し続けたい

お客様の成長とともにあり続けるために。
社員とその家族の幸せを追求し続けるために。

中橋システムは、“永続企業”を本気で目指しています。
この先100年、200年、大袈裟かもしれませんが、1000年と続く企業を。

お客様の成長のご支援も、社員の幸せの追求も、まずは、私たち中橋システムという会社がこの世に存在していない限り、実現することができません。

経営管理システムを提供する「永続企業」として、お客様の持続的成長を支え続けること。

そのために、人財育成と全員活躍を軸に、社員が誇りをもって働き、豊かで幸せな暮らしを送れる環境を整えること。

そして、「社員」と「システム」を「中橋ブランド」として確立して、未来とつなぐこと。

これが、中橋システムの考える、サステナビリティです。

中橋システムの理念 →



代表取締役社長

中橋 佑実子

サステナビリティの取り組み

中橋システムのサステナビリティは、「人づくり経営の実践」と「モノづくりの精神」という二つの柱で成り立っています。

人づくり経営の実践

持続可能な未来は、人づくりから

中橋システムは、技術を磨き、専門性を高め、人間力の研鑽に励むことを軸として、社員一人ひとりが誇りをもって幸せに働き、成長できる場をつくっています。

お客様の成長戦略とともに伴走しながら、社員の成長と企業の継続性を両輪として、次世代へ価値を届けていきます。

中橋システムとは



モノづくりの精神

“生涯に残る仕事”を一途に

一途に積み重ねてきたモノづくりの精神。それは、“生涯に残る仕事”を真面目に愚直につくり続けた創業者からのDNAです。

業界/業種・業務に特化したパッケージ『Expert-Ns[®]』は、変化の時代に進化を重ね、2025年には、50年の実績と30年のロングセラーで確かな信頼を築いてきました。

歴史の継承と進化への挑戦心を併せ持つことこそ、中橋システムのモノづくりのサステナビリティです。

サポート・お問い合わせ

